

Saap 31.12.1999

Yliopistot

Dnro 1252/0310/1999

Huom. atk
 Opintoaikainas
 prof. Kallion
 Hyväksytty
 Mannin
 Lehminen
 E. Aaltio

29.12.1999

199/528/99

TA 2910223 vu 0257

proj. 660091 1700000

Työllistymistä edistävän toiminnan määrärahat yliopistoissa vuonna 2000

660092 1450000



OPETUSMINISTERIÖ

METSÄKATU 10

PL 203

00171 HELSINKI

PUH (09) 134 171

FAX (09) 135 9335

www.minedu.fi

Undervisningsministeriet

Sjöströmsgatan 10

PB 203

00171 Helsingfors

Tel (09) 134 171

Fax (09) 135 9335

www.minedu.fi

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION

METSÄKATU 10

P.O. BOX 203

FIN-00171 HELSINKI

FINLAND

TEL +358 9 134 171

FAX +358 9 135 9335

www.minedu.fi

Ministère de l'Éducation

Metsäkatu 10

P.B. 203

FIN-00171 Helsinki

Finlande

Tél. +358 9 134 171

Fax +358 9 135 9335

www.minedu.fi

www.minedu.fi

Yliopistoista valmistuvien työllistymistä käsittelevien uusien tutkimusten (mm. Manninen 1998, 1999) mukaan akateemisten sijoittumiseen hyviin, koulutusta vastaaviin työsuhteisiin vaikuttaa yksilötasolla erityisesti koko opintojen ajan kehittyvä työelämäorientaatio. Siihen kuuluvat seikeä oman alan työmarkkinoiden ja työllistymismahdollisuuksien tuntemus, oman alan työkokemuksen karttuminen jo opiskeluaikana ja työllistymistavoitteen painottuminen mm. sivuaineiden valintakriteerinä. Keskeisiä ovat myös jäsentyneet urasuunnitelmat, työnhakutaidot ja välttämättömät työelämätaidot (esim. atk). Nämä valmiudet ovat kuitenkin edellisiä nopeammin hankittavissa. Työelämäorientaation kehittyminen on tärkeää varsinkin koulutusaloilla, joilla opintojen suhde ammatteihin on epäsuora.

Vuonna 1994 alkanut ja vuosina 1995-1999 kehittämissuunnitelmissa läpiviety ura- ja rekrytointipalveluiden verkoston pystyttäminen kaikkiin Suomen yliopistoihin (KuvA:ta lukuunottamatta) on tehty opetusministeriön erillisrahoituksella vuosittain päätöksin ja työministeriön kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti. Opetusministeriö on osoittanut toimintaan yhteensä 167 Mmk. Määrärahat² ovat olleet osa hallituksen työllisyyden hoitoon liittyviä ohjelmia.

Syntyneiden yksiköiden palveluiden rakenne vaihtelee yliopistotyypeittäin, mutta kaikissa päätoimintamuotoina ovat työnvälitys, työnhakuun liittyvä koulutus ja uraneuvonta. Ensi vuoden alussa valmistuu Oulun yliopistossa tehtävä selvitys ura- ja rekrytointipalveluiden toimintojen kokonaisuudesta.

Uuden toiminnan pystyttäminen erillisprojektinä oli perusteltua. Rahoitustavasta on kuitenkin jo nyt syntynyt myös ongelmia, jotka alkavat korostua. Erillismääräraha on vaikuttanut mm. siihen, että ura- ja rekrytointipalvelutoimintaa ei ole useissa tapauksissa käsitelty yliopistojen sisäisissä tulosneuvotteluissa muiden toimintojen tapaan. Myös opetusministeriön ja yliopistojen välisissä tulosneuvotteluissa erillisprojekti jää ulkopuoliseksi. Projektirahoitus on tuonut toimintaan määrärahaisuuden luonteen. Alussa kuvatus prosessin edellyttämää kiinteää, aktiivista ja pitkäjänteistä yhteyttä oppiaineiden, ainelaitosten jne. opetuksen kehittämissuunnitelmiin ei ole syntynyt kuin poikkeustapauksissa.

Työllistymistä edistävän toiminnan tavoitteena tulossopimuskaudella 2001 -2003 on vahvistaa erityisesti työelämätiетouden välittymistä yliopistojen perusopintojen "arkipäivään". Nyt toiminta on useimmiten kohdistunut aktiivisiin, jotka ovat hakeutuneet erillisten palveluiden käyttäjiksi. Perustietämyksen työelämästä, työnhakutaitojen ja välttämättömien työelämävalmiuksien tulisi kuitenkin olla luonnollinen osa kaikkien yliopistoista valmistuvien osaamista riippumatta siitä ovatko he osanneet näitä taitoja itsenäisesti tavoitella. Tässä tarkoituksessa opetusministeriö on käynnistänyt yhdessä Helsingin yliopiston humanistisen tiedekunnan kanssa laajan työllistymistä edistävän opetuksen kehittämisprojektin. Sen kohderyhmänä ovat kaikki tiedekunnassa perusopintoja suorittavat. Projektin tavoitteena on parantaa humanistien sijoittumista hyvin, koulutusta vastaaviin työsuhteisiin, erityisesti tietoteollisuusaloille, kuten uusmedian ja digitaalisen viestinnän tehtäviin.

Työllistymistä yliopistojen tuloksellisuuden mittarina vahvistetaan seuraavalla tulossopimuskaudella ja samalla valmistellaan seuraavaa sopimuskautta varten menetelmiä, joilla yliopistojen aktiivinen toiminta työllistymisen edistämiseksi nykyistä paremmin voitaisiin mitata ja ottaa huomioon tuloksellisuutta arvioitaessa.

Opetusministeriön tavoitteena on lisäksi kehittää ura- ja rekryointipalveluiden yhteiseksi resurssiksi internet-palvelu yliopistojen yhteistyönä ja osana virtuaaliyliopistohanketta, Euroopan sosiaalirahaston tavoite 3 -ohjelman rahoituksella. Se tarjoaisi yliopistojen yhtenäistetyn näkyvyyden työnantajille sekä harjoitteluja ja projektitöiden tarjoajille ja samalla tasavertaisen mahdollisuuden palveluiden käyttöön kaikille ura- ja rekryointipalveluita tarvitseville akateemisille.

Yliopistokohtaiset ura- ja rekryointipalvelut ovat vuodesta 2001 lähtien yliopistojen normaalia toimintaa ja rahoitetaan toimintamenoilla. Vuosi 2000 on siirtymävaihe, jota varten opetusministeriö asettaa tällä kirjeellä yliopistojen käyttöön osarahoituksen. Määrärahan jaossa yliopistojen kesken on otettu huomioon akateemisten työttömien määrä yliopiston toiminta-alueella, yliopistosta valmistuneiden työttömyyden laajuus ja koulutusaloittaiset työllisyystilanteen muutokset (erityisesti tekninen ja kaupallinen ala). Valtakunnallisiin työllistymistä edistäviin palveluihin (Apaja ja Maisterihautomo) asetetaan määräraha ao. yliopistojen käyttöön erillisellä kirjeellä.

Opetusministeriö on päättänyt asettaa valtion vuoden 2000 talousarvion momentilta 29.10.22.3 yliopistojen käyttöön yhteensä 14 000 000 markkaa käytettäväksi työllistymistä edistävään toimintaan vuonna 2000. Määräraha jakaantuu yliopistojen kesken seuraavasti:

Helsingin yliopisto	3 150 000 markkaa, josta 1 700 000 markkaa käytettäväksi humanistisessa tiedekunnassa työllistymisprojektin käynnistämistä aiheutuviin kustannuksiin, erityisesti tietoteollisuuden suuntautuvien opintojen kehittämiseen ja työllistymistä edistävien toimintojen aloittamiseen tiedekunnassa ja sen laitoksilla
---------------------	---

Jyväskylän yliopisto	1 400 000 markkaa
Oulun yliopisto	1 450 000 markkaa
Joensuun yliopisto	450 000 markkaa
Kuopion yliopisto	400 000 markkaa
Turun yliopisto	1 500 000 markkaa
Tampereen yliopisto	1 800 000 markkaa
Åbo Akademi	700 000 markkaa
Vaasan yliopisto	300 000 markkaa
Lapin yliopisto	400 000 markkaa
Teknillinen korkeakoulu	350 000 markkaa
Tampereen teknillinen korkeakoulu	200 000 markkaa
Lappeenrannan teknillinen korkeakoulu	150 000 markkaa
Helsingin kauppakorkeakoulu	350 000 markkaa
Svenska handelshögskolan	300 000 markkaa
Turun kauppakorkeakoulu	200 000 markkaa
Taideteollinen korkeakoulu	400 000 markkaa
Sibelius-Akatemia	200 000 markkaa
Teatterikorkeakoulu	300 000 markkaa

Käyttöön asetetusta määrärahasta maksettavat menot katsotaan asianomaisen yliopiston menoiksi. Yliopiston tulee kirjata menot omaan kirjanpitoonsa. Talousarviokirjanpidon osalta tulee noudattaa talousarvion kirjanpitoa.

Määrärahat eivät sisällä arvonlisäveroa, joka tulee kirjata yliopistojen kirjanpidossa momentille 28.81.23 valtiovarainministeriön antamien ohjeiden mukaisesti.

Opetusneuvos


Marita Savoia

Kehittämispäällikkö


Kirsti Kylä-Tuomola

TIEDOKSI OPM:n TAL/lt ja yo-yksikkö
Helsingin yliopiston humanistinen tiedekunta
Professori Fred Karlsson, Helsingin yliopisto